



Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Instituttrådet

Referanse

2021/6578-STT

Dato

14.05.2021

Tid: Torsdag 25.03.21 kl. 09.15 – 11.00

Sted: Sydneplassen 12/13

Til: Eivind Kolflaath, Vibeke Tellmann, Alois Pichler, Mette Hansen, Kevin Cahill, Leon
Commandeur, Ståle Melve, Asle Tellefsen, Haakon Ben Schrøder, Natalie Timland

Innkalling til instituttrådsmøte 20.05.21

I Godkjenning av innkalling og sakliste

II Orienteringssaker

- Referat frå fakultetsstyemøte 12.05.21
- Referat frå sist møte i Utval for Examen philosophicum
- Referat frå sist møte i Undervisningsutvalget
- Innsparingar ved Examen philosophicum
- Status for rekrutteringsstillingar ved HF (jf. vedtakssak om stipendiatutlysingar)
- Lønn til studenter – tildelingar av midler til enhetene
- Høringssak: Åpne læringsressurser – utredning av problemstillingar knyttet til regelverket

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudier
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydneplass 12-13
Bergen

Saksbehandler
Steinar Thunestvedt
55582384

III Vedtakssaker

2021-11 Utlysning av to stillingar som førstemanuensis i filosofi

2021-12 Utlysning av to stillingar som stipendiat i filosofi

2021-13 Rekneskapsrapport etter 1. tertial 2021

Steinar Bøyum
instituttleder

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef



Institutt for filosofi og førstesemesterstudium
Instituttrådet

Referanse

2021/6578-STT

Dato

16.05.2021

II Orienteringssaker

Vedlagt finn ein sakspapir til orienteringssakene på instituttrådsmøtet 20.05.21.

Ein del av sakene blir det orientert om munnleg.

Steinar Bøyum
instituttleiar

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Referat fra møte i utvalget for ex.phil. 10.5.2021

Møtt: Steinar Bøyum (instituttleder), Rune J. Falch (faglig koordinator og utvalgets sekretær), Hallvard Fossheim (emneansvarlig MO), Espen Gamlund (MO), Gunnar Karlsen (PS), Eivind Kolflaath (JU), Trygve Lavik (SV), Vibeke Tellmann (utvalgsleder), David Vogt (JU), Julie Zahle (MN)

Sak 1 Revidering av arbeidskravene i emnebeskrivelsene for høsten 2021

Instituttet har frist 20. mai for å melde inn «corona-midlertidige» endringer i høstens emnebeskrivelser.

Møtet diskuterte hovedsakelig to arbeidskrav: oppmøte og muntlige presentasjoner. Presentasjon («gruppearbeid») har vært obligatorisk også i corona-året, men det har vært adgang til å levere disse i andre formater (f.eks. skriftlig eller video) istedenfor å gi dem muntlig i seminaret; sistnevnte med henvisning til bortfallet av oppmøtekravet. Erfaringene fra H20 og V21 tilsier imidlertid at det ikke er vanskelig å få studentene til å presentere i seminaret. Det ble også anført at selv om vi ikke skulle operere med oppmøtekrav for seminarene generelt, utelukker ikke det at vi avkrever dem å møte i seminaret de skal presentere i. Det var derfor stemning i møtet for å gjøre muntlige presentasjoner obligatorisk H21, men med «backup-løsning» i form av skriftlig eller annen form for innlevering i unntakstilfeller.

Oppmøtekravet var det delte meninger om. Enkelte mente oppmøtet har vært såpass godt på seminarene i corona-året at det ikke er behov for å operere med oppmøtekrav; andre mente det kan være behov for slikt krav særlig ifm. de siste seminarsamlingene. Møtet ble enig om at saken diskuteres videre i epostrunde med de emneansvarlige for de variantene som har undervisning H21, dessuten med forbehold om avklaring av følgende formulering i fakultetets retningslinjer: «Oppmøtekrav bør derfor bare opprettholdes om det er absolutt nødvendig, og da med lavere terskel for å innvilge unntak og alternativt opplegg for studenter i risikogrupper.» Sistnevnte sak var 11. mai oppe i fakultetsstyret, og det ble der avklart at leddet «absolutt nødvendig» ikke signaliserer en innskjerping av policyen som har vært gjeldende V21 (som i større grad åpnet for oppmøtekrav enn H20).

Den etterpåfølgende epostrunden avklarte at det ikke er noen av de emneansvarlige som bestemt mener at vi ikke bør ha oppmøtekrav H21, selvom det varierer hvor viktig de ulike involverte mener det er å ha et slikt krav. På basis av dette foreslår utvalgsleder at vi H21 har krav om obligatorisk oppmøte, men at vi må finne pragmatiske løsninger for registrering av oppmøte og håndtering av corona-relaterte tilfeller.

Sak 2 Drøfting av innsparingstiltak på ex.phil.

Vibeke og Steinar orienterte. Den finansielle situasjonen ved ex.phil. fordrer at vi vurderer innsparingstiltak allerede fra høsten av. Det er foreløpig uklart om slike tiltak vil bli av permanent karakter, men møtet gikk inn for at evt. tiltak som iverksettes H21 får status av prøveprosjekt. Det er behov for å spare inn cirka 2000 timer på årsbasis. Steinar presenterte noen hovedsakelige alternativer (med utgangspunkt i stipulert antall på 100 seminargrupper per år):

- Endre seminarfaktor til 2,5 timer: 2400 timer per år
- Endre veiledning til 45 minutter: 1800 timer per år
- Redusere antall seminarsamlinger fra 12 til 10: 1400 timer per år
- Gruppeveiledning istedenfor individuell veiledning: 2400-3600 timer per år

Det var beskjedent gehør for det første og siste alternativet. Det første oppfattes å være en «pennestrøksløsning», mens det siste innebærer at vi endrer på en grunntanke (individuell veiledning) ved seminarmodellen siden dens oppstart.

Gjennom den videre diskusjonen falt møtet ned på at en kombinasjon og justering av alternativ 2 og 3 er verdt å se nærmere på i første omgang. Møtet mente at en reduksjon fra 12 til 11 seminarsamlinger er å foretrekke fremfor reduksjon til 10 samlinger, i kombinasjon med en varsom reduksjon av veiledningstiden. Hvor mye veiledningstiden skulle reduseres, konkluderte ikke møtet om, men to alternativer ble drøftet: I tillegg til ideen om å redusere fra en klokke time til 45 minutter – sagt på annet vis, redusere fra 3 timer til 2,25 timer inkl. forberedelsestid –, ble det også lansert en idé om å redusere total veiledningstid til 2,5 timer inkl. forberedelsesarbeid. I reell veiledningstid utgjør dette kun fem minutters forskjell de to alternativene imellom; mens innsparingseffekten i det store vil være betydelig: reduksjon til 45 minutter innebærer en innsparing på 1800 timer, mens 50 minutter utgjør 1200 timer spart, altså en differanse på 600 timer. Hvilket alternativ instituttledelsen lander på avhenger av innsparingsbehovet. I begge tilfeller beholdes altså veiledningsfaktor 3.

Sak 3 Orientering om status for arbeidet med nytt undervisningsopplegg ved EXPHIL-JU

Eivind orienterte om arbeidet med revidert opplegg ved JU med innslag V23, hvor alle studentene vil være i sitt fjerde semester.

Eivind skriver ny bok om språk og argumentasjon fra grunnen av, som skal være klar til årsskiftet 2022/23. Han foreslo at det holdes et faglig seminar ved instituttet om emner innenfor språk og argumentasjon, for eksempel våren 2022.

Videre har han hatt samtale med emneansvarlig for Forvaltningsrett, som er eneste emne i samme semester som ex.phil. Det er enighet om at ex.phil. skal få det meste av undervisningsflaten de to første ukene av semesteret, og at undervisningen skal avsluttes rundt månedsskiftet april/mai. Det kan være aktuelt at ex.phil. tar en ukes pause underveis på grunn av et omfattende arbeidskrav (innlevering) på Forvaltningsrett som studentene bør få mulighet til å konsentrere seg om.

David orienterte om arbeidet med læringspakker under «Godt forberedt 2»-prosjektet. Utviklingsarbeidet er i store trekk gjort, men ferdigstilling utsettes til 2022 i påvente av lærebøkene.

Sak 4 Orientering fra de emneansvarlige om status ved sine fakultetsvarianter

Møtet fokuserte på de variantene som skal ha undervisning H21. Ved MN og MO videreføres oppleggene i stor grad slik de var i fjor. Ved HF og SV gjenstår en del avklaringsarbeid om høstens forelesningsformat samt grad og type obligatorikk i læringspakkene. Ved HF kommer det dessuten H21 revidert versjon av læreboken i filosofidelen.

Sak 5 Ymse orienteringssaker

a) Det råder noe uklarhet om fakultetene i vår har fått likelydende beskjed ovenfra som i fjor om å prioritere førstesemesteremner for fysisk undervisning, og hvilke fakulteter som vil prioritere ex.phil. slik. Vi kan anta lignende situasjon som 2020, altså at SVSEM går digitalt og de andre variantene mest mulig fysisk. Faglig koordinator vurderer i samarbeid med instituttleder og administrasjonssjef hvordan vi skal få avklart dette.

b) Læreroppsettet er i stort monn det samme som det sendt ut rundt påske. Inneværende uke har det gått ut epost til aktuelle kandidater for midlertidige stillinger. Oppsettet revideres på basis av denne rekrutteringen og timeplaner «høres» med lærerne så snart som praktisk mulig.

- c) Faglig koordinator vil bestille emneansvarsrapporter med det første, slik at emneansvarlige som erstattes fra 1. august får høve til å rapportere ut hele sin periode. Frist settes slik at rapportene kan behandles i neste utvalgsmøte.
- d) Vibeke orienterte kort om at det er sendt inn søknad om insentivmidler til Godt forberedt-prosjektets fase 3, for PS- og MO-variantene.
- e) Vibeke orienterte kort om status for departementets forslag om gjeninnføring av tosensorordning. Merkostnadene det vil medføre dersom det blir vedtatt er særlig uheldige i den økonomiske situasjonen vi befinner oss i nu, samtidig som det delvis undergraver arbeidet vi har gjort med å utarbeide en forsvarlig ensensorordning.
- f) Rune orienterte kort om at han skal ha permisjon fra koordinatorstillingen til høsten for å være ved Wittgensteinarkivet. Gunnar trer inn i rollen som faglig koordinator H21.
- g) Neste møte blir primo juni.

INNSPARINGAR VED EXAMEN PHILOSOPHICUM

Som det tidlegare har vore informert om i ulike samanhengar har instituttet nokre økonomiske utfordringar.

For det første er det ein viss strukturell ubalanse mellom tilgjengelige ressursar og oppgåver me har tatt på oss, som gir seg utslag i aukande saldoar på timerekneskapen. For det andre styrer exphil som kjend mot eit forventat akkumulert underskot på 5,6 mill. i 2022, som følgje av flyttinga på JUS og MN. Det er kombinasjonen av desse to som skapar ein krevjande situasjon.

Instituttrådet har allereie vedtatt ei innsparingspakke på fagstudiet, men det er nødvendig å gjere innsparingar også på exphil, dels for å unngå at underskotet på exphil blir farleg stort, og dels for å sikre at dei tilsette har den forskingstida dei skal ha.

Moglege innsparingstiltak har vore grundig diskutert ved fleire høve i exphil-utvalet, samt på allmøte/felleslunsj. Følgjande tiltak har vore vurdert, med innsparingseffekt i parentes (timar pr. år ved 100 seminargrupper):

- 1) Endre førebuingfaktor på seminarundervisning frå 3,5 til 2,5 (2400 timar)
- 2) Redusere tid til rettleiing frå 60 min til 45 min (1800 timar)
- 3) Redusere talet på seminar frå 12 til 10 (1400 timar)
- 4) Erstatte individuell rettleiing med grupperettleiing (2400-3600 timar)

Med utgangspunkt i at instituttet bør spare minst 2000 timar pr. år vart desse alternativa diskutert i exphil-utvalet (jmf. referat). På basis av denne diskusjonen og det som kom fram på allmøtet/felleslunsjen går instituttleiinga inn for følgjande kombinasjon av tiltak:

- 1) Redusere tid til rettleiing frå 60 min til 45 min (1800 timar)
- 2) Redusere talet på seminar frå 12 til 11 (700 timar)

På sikt vil denne innsparinga bidra til å redusere saldoane på timerekneskapen til eit nivå som er i tråd med det instituttrådet tidlegare har vedtatt (tilsvarande maksimum 1 semesters undervisning) samt redusere risikoen for langvarige økonomiske problem på exphil.

Tiltaka vil ha verknad frå og med haustsemesteret 2021. I løpet av 2022 vil det bli klart om det er naudsynt med ytterlegare innsparing.



Det humanistiske fakultet
Senter for kvinne- og kjønnsforskning
Det humanistiske fakultet
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Institutt for fremmedspråk

Referanse

2019/24735-RAL

Dato

04.05.2021

Lønn til studenter (pandemimidler) - tildeling av midler til enhetene

Vi viser til drøftinger i instituttledermøter april 2021 og utsendt informasjon om regjeringens tildeling av pandemimidler for utdanningssiden i den såkalte Studentpakken.

HF er tildelt NOK 2.028.890,- av disse midlene og er bedt om å sende inn oversikt til UiB sentralt innen 28. mai for hvordan vi tenker å disponere disse midlene. Fakultetet har samlet innspill fra institutt, administrativt ansatte og Humanistisk studentutvalg (HSU) og har nå en plan for bruk av midlene.

Instituttene fikk en første frist til å melde inn tiltak innen 31.03., og det kom søknader fra IF, LLE, FOF, SKOK og fakultetet selv. Det ble deretter gitt en utvidet frist til å melde inn flere tiltak den 20.04. Tiltak som det allerede var søkt om innen første frist fikk klarsignal til å sette i gang.

Innen fristen 20.04. ble det søkt om nye tiltak fra LLE, IF og SKOK. AHKR meldte inn tiltak i etterkant av at midlene var fordelt, og tildeles en delsum av det de søkte om. AHKRs tiltak må koordineres med fakultetets tiltak rundt mentorordning og sosialkomite samt studentmottaket ved UiB samlet sett, slik at ulike tiltak og informasjon til studentene ikke overlapper eller kolliderer med hverandre. Vi ber om at AHKR samarbeider med fakultetets nettverk for studentmottak og mentorordning i dette arbeidet og tilpasser sitt tilbud etter avtale med fakultetet.

Instituttene får en tildeling i sine budsjett tilsvarende de omsøkte summene. Instituttens beskrivelser av tiltakene ligger i saken. Tabellen under viser samlet oversikt over totalsummen som tildeles den enkelte enhet. Merk at fakultetet samlet sett overbudsjetterer

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudium
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Sakshandsamar
Steinar Thunestvedt
55582384

med ca. 5 %.

| Enhet | Tiltak | Sum |
|--------------|--|----------------|
| FOF | Undervisningsassistenter | 234000 |
| AHKR | Aktivitetskomite/sosial ressursgruppe | 96369 |
| Fakultetet | Mentorordning, sosialkomite, studentmedvirkning | 511572 |
| IF | Undervisningsassistenter, intensivkurs, eksamensforberedende | 807720 |
| LLE | Undervisningsassistenter, kollokvier | 431032 |
| SKOK | Undervisningsassistenter, sosiale tiltak | 62910 |
| HF samlet | | 2143603 |
| Tildeling HF | | 2028890 |
| Saldo | | -114713 |

Lønn og ansettelse

Enhetene har i stor grad valgt å bruke 5-10% stillinger, slik det kom forslag om i drøftingene, for å forenkle ansettelsene noe. Det er også planlagt mer omfattende oppgaver/stillinger, som ved ansvar for intensivkurs el.l.

5% tilsvarer 8,13 timer per mnd

10 % tilsvarer 16,25 timer pr mnd

Ltr. blir som for undervisningsassistenter, dvs. ltr. 42 for kandidater med BA, og 51 for kandidater med MA, jfr brev om undervisningsassistenter (21/774, 18.01.2021):

| Utdanning | Kode | Lønnstrinn | Timelønn utbetalt | Timesats inkl. sos. kost. (bruk dette til å budsjettere kostanden for instituttet) | |
|-------------------------|------|------------|-------------------|--|--------------|
| | | | | inntil 7,5 t/u | over 7,5 t/u |
| Vit.ass. med bachelor | 1019 | 42 | 204 | 260 | 292 |
| Vit.ass. med mastergrad | 1020 | 51 | 235 | 300 | 336 |

OBS: De ordinære reglene for midlertidig ansettelse gjelder også vitenskapelige assistenter. Det betyr at man bare kan ansette uten utlysning i inntil 6 mnd. Dersom de aktuelle kandidatene har vært brukt nylig i annen midlertidig tilsetting så kan de ikke tilsettes som undervisningsassistent for våren 2021 uten utlysning. Dette er forhold som må kvalitetssikres ved instituttene før man sender inn anmodning om ansettelse.

Anmodning om tilsetting sendes fakultetet fortløpende.

Det bør foreligge en tydelig arbeidsplan for undervisningsassistentenes/
studentmedarbeidernes arbeidsoppgaver, som disse gjennomfører under veiledning fra
fagmiljøet/instituttet eller fra studie- og forskerutdanningsseksjonen ved fakultetet.

Undervisningsassistenter bør om mulig få tilbud om gruppelederopplæringen som tilbys av
UniPed (avhengig av når denne opplæringen tilbys). Undervisningsassistentene bør også i
så stor grad som mulig integreres med fagmiljøet slik at den faglige oppfølgingen som gis av
undervisningsassistentene er godt koordinert med den emneansvarlige.

Vennlig hilsen

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Ranveig Lote
studiesjef

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
 Institutt for fremmedspråk
 Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
 Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
 Senter for kvinne- og kjønnsforskning
 Senter for vitenskapsteori

| Referanse | Dato |
|---------------|------------|
| 2016/4282-SUO | 15.04.2021 |

Rekrutteringsstillinger ved HF - Status 2022

Vedlagt oversendes prognosetall for rekrutteringshjemler for 2021/2022 per 01.03.2021. En detaljert oversikt over kandidater per enhet sendes som egen journalpost. Vi ber enhetene gå gjennom oversikten og kvalitetssikre registrert data.

Fakultetets tildeling for 2021

Sak om intern fordeling av faste rekrutteringsstillinger ble behandlet i fakultetsstyret 27.10.2020, sak 53/2020, og gjelder for perioden 2021-2024.

I alt er 80,3 årsverk rekrutteringsstillinger tildelt fakultetet med finansering for 2021. Av disse er 54 årsverk fordelt til instituttene, og 8 årsverk vil på sikt disponeres av fakultetet for strategiske satsingsområder og/eller større prosjekter etter hvert som disse blir ledige. Fakultetet har totalt 62 faste rekrutteringsstillinger. Differansen på 26,3 årsverk er midlertidige og til dels øremerkete rekrutteringsstillinger som ble tildelt enhetene i tidligere år. Tildeling av rekrutteringsstillinger til fakultetene justeres årlig i forbindelse med de sentrale budsjettprosessene. Etter hvert som stipendperioden til kandidater i midlertidige «hjemler» utløper, blir disse trukket inn igjen. Universitetsledelsen har tidligere signalisert at bruk av midlertidige hjemler vil øke i framtiden, og på sikt kunne delvis erstatte ordningen med faste hjemler. Dersom det ikke bevilges nye midlertidige hjemler for 2022, vil fakultetets samlede måltall ligge rundt 79,3 for grunnbevilgningsfinansierte rekrutteringsårsverk.

Med utgangspunkt i både planlagte og uforutsette avganger vil fakultetet se på muligheter for utlysning av rekrutteringshjemler med oppstart i 2022. Det gjelder alle enheter, men med ulik dato for oppstart. Eventuelle utlysninger må imidlertid ses i sammenheng med den samlede situasjonen på rekrutteringsbudsjettet, og enhetene må ta høyde for hjemler avsatt som egenandel i større søknader.

Det er et overordnet mål å komme tettest mulig på måltallet slik at man får maksimal aktivitet innenfor budsjettets rammer. Fakultetet ber instituttene gå gjennom og kvalitetssikre oversikten for rekrutteringsstillinger slik at man får et best mulig grunnlag for nye utlysninger. Oversikten sendes som egen journalpost til enhetene.

Vi gjør oppmerksom på at eventuelle feil/mangler i oversikten vil kunne påvirke prognosen som følger. Fakultetet vil sende enhetene en oppdatert prognose etter kvalitetssikringen og før utlysingsrunden starter opp.

Måltall – enhetenes rekrutteringsstillinger

Tabellen viser måltall etter gjeldende fordelingsnøkkel, vedtatt i fakultetsstyret sak 53-2020.

| | Måltall 2021 «faste» (sak 53/20) |
|----------------|---|
| IF | 12 |
| LLE | 17 |
| AHKR | 15 |
| FOF | 6 |
| SKOK | 1 |
| SVT | 3 |
| FAK | 8 |
| TOTALT* | 62 |

* i tillegg ca. 17 strategiske/midlertidige hjemler

Utover enhetenes «faste» kvote kan enhetene også disponere rekrutteringsstillinger som tildeles midlertidig. Disse kan være rekrutteringsstillinger øremerket sentrale satsingsområder, som for eksempel innen globale samfunnsutfordringer, middelalder, Kina osv. Det kan også være såkalte åpne midlertidige hjemler som rettes inn mot fakultetets satsingsområder, for eksempel egenandeler ved større eksternprosjekter. I 2021 er måltallet for midlertidige rekrutteringsstillinger 17.

Prognose for 2021 – midlertidige og faste rekrutteringsstillinger (faktisk ansatt i stilling)

| | Årsverk 2021 («faste») | Årsverk 2021 (midl. hjemler) | SUM (midl.+ «faste») |
|---------------|-----------------------------------|---|---------------------------------|
| IF | 12,65 | 5,83 | 18,48 |
| LLE | 15,42 | 9,25 | 24,67 |
| AHKR | 18,02 | 4,67 | 22,69 |
| FOF | 5,04 | | 5,04 |
| SKOK | 1 | 3 | 4 |
| SVT | 2 | 1 | 3 |
| FAK* | | | |
| TOTALT | 54,13 | 23,75 | 77,88 |

* fra og med ansettelse vises «fakultetets» rekrutteringsstillinger under sine respektive enheter

Fakultetet har for tiden 29 rekrutteringsstillinger som utløper i 2021. Erfaringsmessig kommer en del lovpålagte forlengelser mot slutten av den enkeltes stipendperiode. Det forventes en forsterket effekt gjennom koronapandemien. Alle forlengelser påvirker fakultetets samlede rekrutteringsårsverk. Vi regner med å treffe måltallet i 2021.

Prognose for 2022 – midlertidige og faste rekrutteringshjemler (faktisk ansatt/uten nye utlysninger)

| | Årsverk 2022 («faste») | Årsverk 2022 (midl. hjemler) | SUM (midl. + «faste») |
|---------------|----------------------------------|--|------------------------------------|
| IF | 8,92 | 5 | 13,92 |
| LLE | 8,75 | 7,25 | 16 |
| AHKR | 15,76 | 2,75 | 18,51 |
| FOF | 4,08 | 0 | 4,08 |
| SKOK | 0 | 0 | 0 |
| SVT | 1,67 | 1 | 4 |
| FAK | 0 | 6 | 6 |
| TOTALT | 39,18 | 25 | 62,51 |

Fakultetet har 36 rekrutteringsstillinger med sluttdato i 2022, mange ved utgangen av 2022. For å treffe estimert måltall på 79,3 for 2022 er det viktig å rekruttere nye kandidater med oppstart tidlig i 2022.

Utlysning, fremdrift og tiltredelse

Ny utlysningsrunde vil vi komme tilbake til etter kvalitetssikringen av grunnlagsmateriale. Det tas sikte på å lyse ut ledige rekrutteringsstillinger sommeren 2021, med tiltredelse av flere kandidater allerede fra årsskiftet. Dato for tiltredelse må avtales med fakultetet for hver enkelt stiling.

Generelt om utlysning av postdoktorstillinger

Postdoktorer kan utgjøre inntil 20% av det totale måltallet. Etter en periode med få postdoktorer har vi nå ca. 14 postdoktorårsverk på grunnbevilgningen. Det vil derfor ikke være anledning til å omgjøre ytterligere stipendiathjemler til postdoktorhjemler.

Egenandel i større prosjekter

Instituttene må selv vurdere om og eventuelt hvor mange stipendiatstillinger en ønsker å legge inn som egenandel i planlagte prosjekter, og vurdere sannsynlig tilslagsprosent samlet sett. Der det ikke er ledige hjemler i 2021/2022 til prosjekter, f.eks. ved overbooking av uforutsette forlengelser, må egenandel beregnes fra og med neste ledige hjemmel. Dersom det viser seg at det ikke blir aktuelt å disponere disse til omsøkte prosjekter, kan de lyses ut så snart dette er avklart (supplerende utlysning).

Budsjettinnspill

Behov for rekrutteringsstillinger i forhold til instituttens strategiske satsinger og egenandel i større prosjekter bør så langt som mulig gjenspeiles i instituttens budsjettinnspill. Dette vil fakultetet få bruk for i de sentrale budsjettforhandlingene, særlig med tanke på å «vinne» i konkurransen om de midlertidige rekrutteringsstillingene som disponeres og tildeles av UiB sentralt.

Forbehold

Vi gjør oppmerksom på at 2021/2022-tallene er kun en prognose for utviklingen i måltallet. Dette er med forbehold om justering i forhold til inneværende kandidaters gjennomføring og eventuelle lovpålagte forlengelser, noe som kan påvirke antall ledige hjemler på sikt. En eventuell endring av fordelingskriterier kan også påvirke antall hjemler per enhet.

Vi ber om at informasjonen videresendes til instituttene forskningskoordinatorer, ev. forskerutdanningsansvarlige. Ved spørsmål kontaktes Susanne Ostendorf, susanne.ostendorf@uib.no, telefon 55 58 80 85.

Med vennlig hilsen

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Susanne Ostendorf
assisterende fakultetsdirektør



Institutt for filosofi og førstesemesterstudium
Instituttrådet

Referanse

2021/6578-STT

Dato

16.05.2021

III 2021-11 Utlysing av to stillingar som førsteamanuensis i filosofi

Saksforelegg:

I løpet av 2022 vil Institutt for filosofi og førstesemesterstudium ha to naturlege avgangar når Paola de Cuzzani og Reidar Lie går av med pensjon. I bemanningsplanen til fakultetet ligg instituttet inne med at desse stillingane vil bli erstatta. Gitt at desse prosessane tek tid bør me derfor gå til utlysing av to stillingar som førsteamanuensis så snart som råd.

Slike nyttilsetjingar er svært verdifulle for instituttet og val av fagleg innretting for stillingar er ei viktig strategisk avgjerd. Etter instituttleiinga si vurdering bør det overordna målet for ei slik tilsetjingsprosess vere å få best mogleg søkjarar, for å få rekruttert filosofar av høg internasjonal kvalitet. Dette talar for ei open utlysing, sjølv om dette gjerne leier til fleire søkjarar og lengre prosessar. Av omsyn til instituttet sitt undervisingsbehov, samt for å gjere komitéarbeidet meir handterleg, vil det likevel vere føremålstenleg å dele utlysinga i to stillingar: ei stilling knytt til teoretisk filosofi og ei stilling knytt til praktisk filosofi.

I tillegg ser instituttleiinga det som vesentleg for auka fagleg kvalitet å byggje sterke forskingsmiljø. Når ein rekrutterer høgt kompetente forskarar, er det både i deira og instituttet si interesse at dei kan bli aktive deltakarar i fagmiljøet og slik bidra til å heve kvaliteten på forskinga på instituttet. Dette talar for å leggje inn ein klausul i utlysinga om at den faglege profilen til søkjarane bør passe inn med instituttets forskingsgrupper og undervisningstilbod.

Merk også at med endring i regelverket for tilsetjing i stilling som førsteamanuensis vil utdanningsfagleg kompetanse vege tyngre enn kva det tradisjonelt har gjort.

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudium
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Sakshandsamar
Steinar Thunestvedt
55582384

Forslag til vedtak:

Institutt for filosofi og førstesemesterstudium lyser ut to stillingar som førsteamanuensis i filosofi, ein for teoretisk filosofi og ein for praktisk filosofi.

Steinar Bøyum
instituttleiar

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef



Institutt for filosofi og førstesemesterstudium
Instituttrådet

Referanse

2021/6578-STT

Dato

16.05.2021

III 2021-12 Utlysning av to stillingar som stipendiat i filosofi

Saksforelegg:

Av ulike grunnar nærmar det seg no to år utan ei einaste utlysning av universitetsstipend på instituttet, trass i at me i same periode har hatt sju disputasar, og trass i at me for tida ligg to stipendiatar under det vedtatte målalet. No ser det heldigvis ut til at me kan lyse ut to stipendiatstillingar i løpet av den næraste tida. Minst ein av desse vil forhåpentlegvis kunne lysast ut umiddelbart. Ideelt sett skulle eitt av dei to stipendiata vore eit post.doc.-stipend, men sidan fakultetet no har fylt kvoten for postdoktorstillingar, går ikkje det i denne runden.

Instituttrådet vart tidligare samde om ein totrinns prosess, der forskingsgruppene skulle søkje instituttleiinga om å få tildelt ei av dei aktuelle stipendiatstillingane. Gitt konteksten bør ein revurdere dette. I løpet av desse to åra har det samla seg opp potensielle søkjarar, særleg tidlegare masterstudentar, mange av dei i ein vanskeleg situasjon på grunn av pandemien, som går og ventar på ei utlysning. Desse fortener ein fair sjanse til å konkurrere om stipend. Instituttleiinga ønskjer derfor å lyse ut dei to stipenda opent, dvs. utan tilknytning til bestemte forskingsgrupper eller filosofiske disiplinar.

Samtidig er det viktig at ph.d.-kandidatane våre er aktive medlemmer i forskingsgrupper. Dette er ein sentral del av forskingssatsinga til instituttet generelt og for ph.d.-utdanninga spesielt. Det er vidare i tråd med UiB sin handlingsplan for ph.d.-utdanninga som har som mål å «styrke forskergruppene sine rolle i veiledningen.» Kandidatane sjølve rapporterer også om at forskingsgruppene er ein sentral arena for fagleg utveksling og inkludering. Søkjarar må derfor ha forskingsprosjekt som passar inn i ei av dei etablerte forskingsgruppene ved instituttet (slik kravet også har vore ved dei siste utlysningane).

Forslag til vedtak:

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudium
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Sakshandsamar
Steinar Thunestvedt
55582384

Institutt for filosofi og førstesemesterstudium lyser ut to opne stipendiatstillinger snarast mogleg.

Steinar Bøyum
instituttleiar

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef



Institutt for filosofi og førstesemesterstudium
Instituttrådet

Referanse

2021/6578-STT

Dato

16.05.2021

III 2021-13 Rekneskapsrapport etter 1. tertial 2021

Dokument:

- Rekneskapsrapport etter 1. tertial 2021

Saksforelegg:

Rekneskapsrapporten etter dei første 4 månadene i 2021 er eit solid vitnesbyrd om at Covid19-pandemien framleis gjer seg gjeldande for aktivitetsnivået på instituttet. Dei fire første månadene har det vore uvanleg lite forbruk av driftsmidlar, også når vi tek høgde for at vårsemesteret vanlegvis er

I skrivande stund er det ingenting som tyder på at ein ikkje skal oppnå minst det resultatet som blei forespeila i budsjettframlegget til instituttrådet sitt møte i februar. Mykje tyder på at inntektene knytt til eksternfinansierte aktivitetar kan bli høgare enn det som vr forespeila der, men

Forslag til vedtak:

Instituttrådet tar rekneskapsrapport etter 1. tertial til orientering

Steinar Bøyum
instituttleder

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudium
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Sakshandsamar
Steinar Thunestvedt
55582384

